



Comunicado 104 17 / 12 / 2024

LAS CARTAS DE AMOR DEL ADIF

“Queridos y queridas representantes de las personas trabajadoras. Les agradecemos mucho sus aportaciones para mejorar nuestra última propuesta, la cual ya consideramos perfecta e inmejorable. No obstante, apreciamos mucho su esfuerzo. Siempre a su disposición: Adif”.

UN HÁBITO POCO SALUDABLE

Así es la nueva forma de negociar de Adif. Siempre a la vanguardia, ahora la apuesta es el género epistolar. Sentarse en una mesa a debatir y llegar a acuerdos parece cosa del pasado.

Por poner un ejemplo, en la convocatoria de la movilidad, el SFF-CGT preparó dos documentos extensos con alegaciones y exigió la afluencia de cientos de plazas no publicadas. Tan solo dos días después, nos remitían un escrito desestimando el 99,8% de ellas.

Recibir un escrito el día antes de su publicación rechazando casi todas las observaciones de la parte social y no querer sentarse en una mesa a analizar las propuestas nos parece un desprecio absoluto a la negociación colectiva.

LA MOVILIDAD: MUY POCO AMOR

Lo que más nos duele es la obstinación en mantener intacta una norma de movilidad que, a sabiendas de sus errores, supone un verdadero desprecio a la vida de l@s compañer@s afectad@s.

Ya son demasiadas cartas de desamor: la negociación de las 35h, el constante goteo de normativa técnica que afecta a las condiciones laborales de las personas trabajadoras, la aplicación soterrada de los nuevos modelos de producción...

Por todo ello, desde el SFF-CGT le hemos enviado a la dirección un escrito (ya que tanto admiran el género epistolar) exigiendo una reflexión y un cambio de rumbo en la relación con la plantilla. E instándole a sentarnos en una mesa a hablar y a negociar. Como en los viejos tiempos.

UNA NUEVA OPORTUNIDAD CON EL CONVENIO

Encima, la dirección de Adif se ha cogido mes y medio de vacaciones antes de continuar con la negociación del convenio. Después de “tanto” trabajo, no comprendemos la necesidad de descanso.

Simplificación de las nóminas, clarificación de funciones, mejoras en la conciliación, gráficos 6-6, mayor protección a la salud para quienes superan los 55 años... Nuestras reivindicaciones no se van de vacaciones y en el SFF-CGT no vamos a cansarnos de luchar por actualizar nuestras condiciones laborales. Esperamos que la dirección vuelva en enero con ganas de estar a la altura de su plantilla.

